

良好的认知让我们更成功

这个世界上的人与人最大的差别在于“认知”的不同。每一个人却存在着重大的差别，这种差别比如人生经历阅历，心情感受，能力，认知等。我们不能说这种每个人的差异没有合理性，没有意义。

但为什么有的人很成功，成为先驱，引领，首要关键一点就是认知，认知的差异，即思想的开明、开悟、通达。而有的人不成功，很失败，在很大程度上，也是认知的不足和差异，即思想糊涂、僵化、不开化。因此，提升我们的认知来说是很重要的！

而这种认知的差异，主要反映在两方面：一是世界观，即世界存在样态、图景。二是认知方式，即思维和作为的方式、途径、习惯等。前者是相对固化存在的，后者是动态变化存在的。有可能，两个以上的人对于世界的认知图景的相同，但是认知方式不一样。这就是“殊途同归”。

如果一个人的认知方式不同，就会导致他所认识的世界图景、世界观不同；那么，一个人所认识的心中所持有的世界图景、世界观不同，又会影响到他的思维和作为的方式、途径、习惯，即认知方式。

提升认知对于我们来说非常重要，那么，根本来说，究竟该如何提高我们的认知呢？

提高书本的阅读量。书籍，一般来说，是人类智慧浓缩的结晶，是人们长期生存、生活、工作等的智慧总结。这就要求我们不但要读书，还要多读书，读好书，乃至还要我们要求杂一点，这样就会提高我们的思维、思想和认识能力。

多参与社会实践。书本上的知识，认知只是书本，这一方面是说，基于宣传、舆论等的需要，所以其认知、观点会存在个人主观的偏颇。另一方面在于，它更多是历史的、固化的和理论的，存在于故纸堆中，而现实社会一直是动态的、变化的，因此，这就要求我们不要“尽信书”，而是除了书本，还要走人社会，参与社会实践，多了解社会和了解社会。这样才能提高我们的认知能力及其整体水平。

主动靠近更优秀者和成功者，向更优秀者和成功者学习。韩愈说“师者，所以传道授业解惑也。”我们如果要提高我们认知能力、认知水平，就要“不耻下问”地去请教、求教、学习比自己更优秀的人、比自己更高的人，以及那些成功者、愚昧的人总是自高自大、骄傲自负。如果不改变这种态度和作为，认知能力、认知水平就永远得不到提高，就会一直愚昧，而愚昧的结果就会走向失败和毁灭。要主动、“不耻下问”地向更优秀者和成功者学习，这样才会提高我们的认知能力、认知水平。最终增长我们的智慧！

个人深刻地思考和顿悟。孔子说“吾日三省吾身，为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”这就是说，需要个人的思考、反思，获得顿悟，从而提高自己的认知水平。

思维、认知决定行动，行动导致结果。所以，要想获得好的行动结果，要想获得成就成功，首先就要注重、提升思维和认知。

常琳 / 设备工程管理部

企业健康发展需要系统思维

在《系统之美》一书中，作者德内拉提出了系统的三大要素，分别是要素、连接和功能。在这个世界上，有着大大小小各种各样的系统，小到我们每个人的身体，大到一个企业，一个国家甚至整个自然界，但无论是多大或多小的系统，都离不开这三大要素。在系统思维中，最关键的不是系统中的各类不同的要素，而是各个部分之间的连结和功能。因此，企业的管理者应该更加高屋建瓴地看问题，不能只关注系统中的某个要素，更要关注系统的连接和目标，从而更客观、全面地看待问题。

没有系统思维，就会陷入系统陷阱。没有系统思维的人不仅容易片面看待问题，而且还会陷入系统的陷阱当中。在企业当中，每个要素都有自己的目标，它们会对系统进行监控。一旦发现自己的发展与管理自己的目标不符合，各个要素就会采取措施及时扭转。同样的，如果一个企业的领导过于强势，丝毫不去关注员工的目标，结果导致了员工与领导毫无信任感，反而降低了团队的凝聚力。

目标侵蚀陷阱。所谓目标侵蚀，通俗来说，就是“破罐子破摔”。一般来说，系统会有一个期望的目标。但实现目标的过程中，人们会更倾向于关注坏消息，然后启动恶性循环，使得目标和系统的绩效水平不断下滑。对于企业管理来说，管理者给团队定个KPI，结果在完成的过程中越来越没信心，目标也越低越低。年终的时候，只好找来一堆不可靠的数据证明自己达标了。

竞争升级陷阱。所谓竞争升级，其实就是以牙还牙。如果把整个市场看作一个系统，那么每一个企业就是系统中的某一个要素。企业之间有竞争是好事，但恶性竞争后果恶劣。比如我们最常见到的价格战，一方为了战胜竞争者报出低价，另一方就出更低的价格，引起连锁反应，结果让两家企业都受到了负面影响。因此，作为企业管理者，当发现企业已经陷入系统的竞争升级陷阱中，就必须引入调节回路，对竞争进行限制。或者选择单方面让步，让这一恶性循环能得到好转。

巧用小方法，改变大系统。确立正确的目标。一个成功的系统，应该能够实现个体目标和系统总目标的一致性。如果企业管理者把目光只放在员工的工资薪酬上，总是

希望用最少的钱购买员工最多的生产力，那么企业的管理肯定会出问题。而解决的对策，就是企业在制定大目标时，也要关注到员工的个人目标。企业在制定大目标之后，也要让员工充分理解，获得员工的认可，同时将公司目标层层分解到每一个员工。当员工个人的目标与企业整体的目标相一致时，员工和企业才能同频共振，企业也才能获得源源不断的发展动力。

关注调节回路与增强回路。在系统中有两种回路，一种是调节回路，一种是增强回路。调节回路有自我纠正的能力，而增强回路则有自我强化的能力。举个例子，一个初生的企业会快速发展，这是处于增强回路。但在发展到一定规模后，就会碰到看不见的“天花板”。比如，企业因为产品质量好而规模不断扩大，可是扩大之后，企业的管理就变得越来越复杂。而复杂的管理会让企业的发展变慢，甚至停滞。这时候，企业管理者一方面要及时调整企业的管理模式，另一方面，也要适当放缓企业的发展。如果没有做好管理模式的调节，放任企业规模的扩大，企业就容易陷入混乱，甚至崩溃。通过调整调节回路，放缓增强回路，让系统里的各要素都有秩序地发展，才能维持整个系统的健康稳定。

提高自组织性。传统的管理思路，是让管理者管理员工；而现代管理思路，是无为而治，让员工自己管理自己。而这种理念的核心，便是自组织。自组织之所以有效，根本原因在于自组织是由团队成员的内驱力来驱动的，而不是受外界的外力。何建立自组织，方法有很多。比如开放言路，让员工自由发言，鼓励员工思维的多样化，减少雷同。又比如，鼓励共创，共享、共治。在企业中，人人都是价值创造者，人人都是利益共享者，人人都可以参与制定规则。通过这样的方法，让整个企业更加民主、公平、开放。

无论一个问题多么复杂，如果能以正确的方式去看待，它都会变得简单起来。作为个人，如果我们学会系统思维，就能更客观全面地看待问题，解决生活中的各种问题。作为企业的管理者，如果能学会系统思维，则能高屋建瓴地判断形势，做出判断，也能用更科学的手段管理团队，实现企业的可持续发展。

张凡龙 / 企业发展中心

爱岗 敬业 顽强 拼搏



集团公司 公众微信账号

本刊编辑部 企宣部 电话：0531898 Q Q:2510554887 邮箱：jlyneikan@163.com

东营市政府组织召开 2024年第三次企业家恳谈会 集团董事长苗广发作为企业代表参会发言

11月26日，东营市2024年第三次企业家恳谈会召开，深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济发展的重要论述，认真学习全省民营企业座谈会精神。苗广发作为企业代表参会发言，会上，针对企业家提出的诉求建议，苗广发代表发言，阐述了俊源石油作为民营企业的发展现状、面临的困难和挑战，以及企业未来发展的规划和方向。

俊源石油持续推进优化成本管理、拓展市场空间、延链补链打通上下游协同发展、推动技术创新与数字化转型等措施。下一步，将积极抢抓政策红利，全力以赴推动企业挖潜扩能、做强实业，加速企业高质量发展步伐，为全市乃至全省高质量发展添砖加瓦、贡献力量。



会上，苗广发汇报了企业经营、发展形势等情况，提出了中试平台建设、政策扶持等方面的诉求建议。苗广发表

会上，针对企业家提出的诉求建议，市直相关部门负责人一一作出回应，并解读政策、提出助力企业纾困措施。会议指出，民营企业是东营经济社

集团董事长苗广发参加伊犁州山东企业家座谈会

近日，伊犁州山东企业家座谈会在济南召开。伊犁州党委书记杨秀理，州党委常委、常务副省长朱大明，州政协副主席、州招商引引资服务局局长周立新，州党委书记、办公厅主任，档案局局长曹健及有关部门领导参加座谈。集团董事长苗广发、俊源石油副总经理于睿参加座谈交流。

苗广发在发言中介绍了俊源石油的基本情况，重点就俊源石油在推动新疆项目建设和产业发展中发挥的作用进行了详细汇报，并提出了相关诉求和建议。

座谈会主要围绕通过深化两地产业对接合作，进一步加强企业间合作力度，充分发挥两地产业、资源、政策优势，确保企业项目建设顺利推进。



苗广发指出，俊源石油将一如既往地支持伊犁州经济社会发展，为伊犁州的高质量发展贡献俊源力量。

东营市人大常委会副主任李俊峰一行到俊源石油视察安全生产工作

11月19日，东营市人大常委会副主任李俊峰一行到俊源石油视察安全生产工作，并组织开展专项检查。李俊峰一行在苗广发的陪同下，先后深入生产现场、实验室、安全培训中心等，详细了解了俊源石油在安全生产、环境保护、科技创新等方面的工作情况。

李俊峰对俊源石油安全生产工作给予了肯定，并对俊源石油在安全生产、环境保护等方面取得的成就表示赞赏。李俊峰表示，俊源石油作为东营市的重点企业，在推动全市经济社会高质量发展中发挥了重要作用。



苗广发表示，俊源石油将以此次检查为契机，进一步强化安全生产工作，不断提升企业本质安全水平，为全市经济社会高质量发展贡献俊源力量。

李俊峰指出，安全生产无小事，安全责任重如山。俊源石油要始终把安全生产摆在首位，严格落实安全生产主体责任，不断提升企业本质安全水平。

保持良好心态 避免情绪急躁

无论是职场生涯还是日常生活，许多人难以避免急躁的情绪。当一个人感到急躁时，这往往反映出他对于事情的进展有着较高的期待与掌控欲望。这种心态会使他过分关注最终的结果。在这种状态下，即便是微不足道的阻碍也可能成为心理上的负担，引发内心的焦虑和不安，进而造成精神上的自我消耗。

急躁心态。急躁不仅无益于问题的解决，反而可能扰乱个人的判断力和行动力，故而学会调整心态，保持平和，是每个人成长过程中不可或缺的一课。

心态急躁。许多人缺乏耐心，总是期望能够迅速达成目标，就像刚刚种下一颗树苗，便渴望第二天就能见到硕果累累。然而，当个人的能力与雄心壮志不相匹配时，这种急于求成的心态反而可能导致严重的后果，如同试图一步登天，却可能跌入深渊。

急于求成的人往往倾向于寻找捷径，但如果不能妥善管理自己的野心，这种行为极易引发不必要的麻烦。此外，当现实与预期之间存在巨大差距时，个体所承受的心理压力将显著增加。压力的增大激活了大脑中的杏仁核，其过度活跃会导致能量的大量消耗，进而导致心理上的疲惫与失败感。

在这样的情况下，人们可能会采取

两种极端的应对方式：一种是过度努力，以至于行为失当，另一种则是陷入绝望，选择放弃抵抗，采取“躺平”态度。无论是哪种方式，都不是解决问题的有效途径。因此，培养耐心，合理设定目标，并学会在追求梦想的过程中享受每一步的成长，对于个人的长期发展至关重要。

行事急躁。有些人做事时特别急躁，过分关注结果和成就，这种心态很容易导致行为失序。一旦陷入混乱，做事便失去了条理性和计划性，最终难以达到预期的目标。急躁不仅会导致决策失误，还会使思维系统承压过大，思考变得浅薄，无法区分事务的优先级。在这种状态下，即使是最简单的事情也可能处理不当。因此，做任何事情时都不宜操之过急，越是希望把事情办好，越需要保持冷静和理性，确保每一个步骤都经过深思熟虑，这样才能有效地推进工作，达成目标。

情绪急躁。有些人天生就是急脾气，稍有不顺心之事便会使情绪失控。例如，在上班途中觉得地铁行驶缓慢，或是在不被别人踩到脚，都可能引发他们的强烈不满。在工作中，这样的性格特点同样会造成困扰。当下属汇报工作时，他们往往缺乏耐心，频繁打断对方，这不仅影响到沟通效率，也可能打击员工的积极性。遇到突发情况时，情绪急躁的人更容易

失去控制，大发雷霆。然而，这种反应不仅无助于问题的解决，反而可能引发更多的矛盾和问题，形成一系列负面的连锁反应。

因此，学会管理自己的情绪，以平和的心态面对生活中的不如意，是非常重要的。接纳现状并积极寻找解决方案，比对抗和抱怨更能帮助我们走出困境。

那么，如何做到不着急，并且成就大事？ 尊重规律。要克服急躁的心态，关键在于遵循自然和社会的规律。任何事物的发展都有其固有的节奏和阶段，不可能一蹴而就。认识到这一点，我们就能更加耐心地对待生活中的各种挑战。

分解目标。要实现长远的目标，关键在于“发大愿，迈小步”。这意味着我们要有宏大的愿景，但同时要将这个愿景分解成一系列具体、可实现的小目标，逐步推进。不要急于求成，而是要保持耐心，稳扎稳打，确保每一步都走得扎实。

任何成就的取得都需要时间。在这个漫长的等待过程中，我们绝不能放弃努力，而是要不断积蓄能量。

每个人都有自己的“扎根期”，这段时间虽然表面上看起来平静无声，但实际上是你成长的关键阶段。在这段时间里，你在学习新知识、提升技能、建立人脉，或者在内心深处进行深刻的思考和反省。这些积累都是未来成功的基础。

刘萌萌 / 数据信息管理中心

海克斯康专家团队到俊源石油技术交流

为了进一步加速技术合作落地，11月21日下午，海克斯康专家团队到俊源石油进行技术交流。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、总经理助理杨秀文、副厂长李刚及相关部门人员参加。

通过技术交流，双方进一步明确了技术推进的关键细节和技术要求。海克斯康专家团队到公司中心控制室，生产现场做了实地调研。

此次技术交流活动的顺利开展为公司的数字化转型项目顺利进入系统试验阶段提供了有力保障。数字化转型项目的顺利推进将助力公司实现科学、智能、高效管理，推动公司实现绿色、低碳、可持续发展。

刘萌萌 / 数据信息管理中心

中海油天津化工研究设计院到俊源石油技术交流

11月27日，中海油天津化工研究设计院有限公司技术人员一行到俊源石油开展技术交流。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、总工程师兼设备总监孙培生、生产运行中心主任韩文强、生产技术管理部主任岳新兵参加此次技术交流。

交流会上，双方针对新技术特点、应用前景等情况展开了详细交流讨论。通过此次交流，进一步加深了双方在先进工艺技术方面的交流，明确了后续合作方向和具体目标，为深化双方合作奠定了坚实基础。

刘莹 / 科研中心

走访交流促发展 深化合作谋共赢

为实现拓市场、增效益、促发展的目标，近期，俊源石油业务人员积极开拓市场领域，强化与客户的沟通交流，为实现全年业务任务目标奠定坚实基础。

俊源石油业务人员到中海油惠州石化走访交流

近日，俊源石油总经理助理杨秀文、王勇一行到中海油惠州石化有限公司走访。

交流过程中，公司业务人员向客户介绍了企业发展规划、产品优势等情况，收集了客户提出的意见和建议，并到惠州石化现场进行了参观，了解装置生产与产品需求情况，为产品销售和服务奠定坚实基础。



常婷婷 / 销售部

通过此次走访交流，业务人员深入了解了客户需求，加深了双方之间的紧密联系，进一步赢得了客户的信任与支持，为实现年度业务目标奠定了坚实的基础。

常婷婷 / 销售部

俊源石油业务人员到吉林北沙制药走访交流



为充分了解市场情况，11月21日，俊源石油业务人员到吉林北沙制药有限公司走访交流。

交流过程中，业务人员向客户详细介绍了公司发展规划、业务范围等方面情况，重点介绍了公司产品特性、产品优势等信息。双方就相关项目情况与发展前景进行了深入洽谈。

此次走访交流，加深了双方对彼此业务领域的理解，为未来的合作奠定了坚实的基础。下一步，业务人员将充分挖掘客户产品需求，用高质量产品和完善的售后服务，赢得客户信任，实现双方共同发展。

吴小荣 / 市场部

俊源石油到中石化冀东油田办理市场入网准入

为拓市场，提升企业竞争力，11月19日，俊源石油总经理助理杨秀文及相关业务人员到中国石油冀东油田公司办理市场入网准入工作。

市场入网准入办理流程繁琐且严格，俊源石油公司严格按照相关法规和政策要求，提交了入网申请。冀东油田公司对俊源石油的资质进行了严格审查，包括企业法人资格、安全生产等方面情况。

此次办理市场入网，标志着俊源石油在市场竞争中迈出了坚实的一步，也为双方未来的合作开启了新的篇章。希望通过未来紧密合作，共同探索新技术、新市场，提升公司影响力和竞争力，为企业高质量发展提供有力的保障。

李平平 / 市场部

菏泽科信考察团到俊源石油交流考察

11月20日，菏泽科信化工有限公司业务经理梁成军、刘海山一行到俊源石油进行供应链现场考察，销售部相关业务人员接待。

考察过程中，双方围绕产品工艺、产品质量等方面进行了深入的交流。考察团还到公司中控室、装卸站等生产现场进行了实地参观考察。

通过此次交流考察，进一步强化了公司与客户之间的相互了解与沟通，对未来深度合作起到了积极的推动作用。

常婷婷 / 销售部



俊源石油组织 2024 年度健康体检



为保障员工身体健康，帮助员工全面了解自身健康状况，1月22—23日，俊源石油集中

组织员工在老中控楼进行年度健康体检。本次体检项目包括常规检查、心电图、彩超、胸部CT、血常规、尿常规、视力检查、电测听等内容，共计200余名员工分批次进行了本次健康体检。

此次体检根据岗位不同，按照职业卫生和职业健康检查分别进行。各部门员工积极配合，依次排队有序进行，提高了体检效率。通过体检为全体员工的健康安全构筑了一道安全屏障。后续俊源石油将持续跟踪医院检测进度，尽快将体检结果反馈给员工，并建立和完善职工健康档案，及时全面地掌握员工的身体状况，为职工安心工作、健康生活构筑安全屏障。

常倩 / 运营服务部

俊源石油参加税务专题培训会



为帮助企业充分了解和精准掌握纳税人异常抵扣凭证的基本政策和办理流程，11月15日，

农高区税务局召开纳税人异常抵扣凭证培训会。俊源石油财务部经理王秀廷参会。会议主要围绕纳税人异常抵扣凭证系列问题展开，分析了相关税务政策和典型案例，围绕列人异常凭证范围的增值税专用发票情形、处理方法及纳税申报等方面进行了培训。

通过此次培训会议，提升了公司财务人员异常抵扣凭证等非常规业务的处理能力，拓宽了税务专业知识层面，弥补了潜在的风险漏洞，为后续财务工作的开展提供了有力的支持。

成鸿平 / 财务部

俊源石油参加 2024 华东石油化工装备采购大会

11月28日至29日，2024华东石油化工装备采购大会在山东淄博举行。中国石化和化学工业联合会中小企业工作委员会秘书长王静敏，山东省高端化工产业发展促进会秘书长张留成，淄博市工业和信息化局局长张亮云，淄博市临淄区委副书记康义文，中国石化和化学工业联合会供应链工作委员会常务副秘书长张华等领导参加。俊源石油总工程师兼设备总监孙培生及相关设备管理人员参会。

会上，山东省高端化工产业发展促进会供应链工作委员会揭牌，多名行业专家深入探讨石化产业的发展趋势，分析当前面临的各种挑战，把握未来发展方向，推动行业的持续进步。



部分优秀企业代表就供应链管理、国产化替代、应急管理、数字化升级等方面先进经验进行专题演讲。

俊源石油展示众多优质供应商的产品和先进技术，为买家和卖家提供一个高效的对接平台，实现精准匹配和高效合作。

会上，参会人员观摩调研了华东石化装备智能制造和再制造产业园。

常琳 / 设备工程管理部

俊源石油参加 中小企业数字化转型供需专场对接活动

11月27日，主题为“数智赋能·创新发展”的中小企业数字化转型供需专场对接活动在青岛举办，俊源石油信息管理中心相关人员参加此次会议。

据了解，此次会议由山东省工业和信息化厅、青岛市人民政府、山东省工商业联合会、山东省商务厅、山东省人民政府国有资产监督管理委员会联合主办。

会议议程分为两个阶段。第一阶段为会议，首先由山东省工业和信息化厅相关领导和山东省中小企业数字化转型服务商会会长分别致辞，随后由工业和信息化部左明健讲述了工业系统智能运维相关专业知识和山东省财政厅工贸处负责同志李军华讲解了《财政支持中小企业数字化转型的政策措施》；随后举办了



数字赋能特色产业群签约仪式，并发起山东省中小企业数字化转型行动联合倡议，参加会议的中小企业负责人对数字化转型发展路径进行了研讨。

会议第二阶段为主题分享阶段，中国工业互联网研究院专家谢家贵等专家分别发表了主题分享。

通过参加此次会议，公司数据信息管理中心相关人员进一步了解了当前数字化转型的相关财政政策、技术支持和成功经验等，对公司加速推进数字化转型具有重大的参考价值和意义。

刘萌萌 / 数据信息管理中心



集团公司 公众微信号

精细实效

卓越俊源



俊源石油组织召开第四季度安委会

11月28日下午，俊源石油在老中控楼二楼会议室组织召开第四季度安委会。俊源石油总经理、安委会主任齐春晓，副总经理兼安全总监、安委会副主任齐会杰，副总经理兼厂长、安委会副主任魏富昌，副厂长李刚等公司领导、表彰人员、生产系统员工代表及安委会其他成员共50余人参加，会议由齐春晓主持。

按照议程，会议首先表彰了“夏季安全生产百日攻坚”先进个人、班组，并颁发荣誉证书，先进个人、班组长代表分别结合自身岗位做典型发言。动力保障车间、生产技术管理部、运行保障部、生产运行中心、设备工程管理部、品质调运中心负责人分别汇报第三季度重点安全生产工作总结和第四季度安全生产工作计划，安全管理部朱晓亮通报第四季

度全厂安全生产情况。

随后，魏富昌对生产各车间工作进行点评，并安排部署第四季度重点工作，要求各车间要扎实开展防冻防凝、培训学习、基础管理等各项工作，顺利实现第四季度的各项工作。齐会杰在会上传达东营市应急管理局下发的事故警示函、《危化品企业重大生产安全事故隐患判定标准细化版》等政府部门文件，部署第四季度主要工作，就化工过程安全管理分级评估、二级安全标准化、防冻防凝、现场演练、培训学习、



启动冬季安全生产百日攻坚行动、2025年度各项计划制定、设备风险管控等几个方面的工做了详细要求。

最后，齐春晓做总结讲话。对第三季度各车间工作完成情况进行点评，强调安全的重要性，并对2025年下一步安全生产工作提出要求。他指出，要认真落实公司安全生产厂情，2025年安全工作要往深处走、往细处走、往实处走，深耕专业，深练基本功。要高质量做好三件事，高质量开好每天交接班会，高质量做好培训，高质量开好

安全生产最后一公里基础。要加强监管与执法联动，着眼于安全监督执法的精准度和时效性，深入推进专项整治，以执法促进工作落实。要采取针对性措施严防

冬季季节性安全风险，切实落实冬季“四防”

要求，有效防范各类事故发生。

会后，农高区应急管理局副局长林凡民安排部署了近期安全防范重点工作，对危化品企业重大生产安全事故隐患判定标准进行解读，要求各企业各单位认真学习并组织专项考试，提高全员安全意识。随后，参会人员观看了警示教育片《防线》。

会后，全体参会人员一同观看了警示教育片《防线》。

梁改凤 / 安全管理部

俊源石油收听收看全省危险化学品事故警示教育视频会议

11月25日下午，黄三角农高区组织收听收看全省危险化学品事故警示教育视频会议，俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监齐会杰参加会议。

会上，省应急管理厅党委书记、副厅长李国锋通报了近期化工及危险化学品行业事故险情，深入剖析原因，检视问题不足，总结事故教训，并安排部署安全防及下一步重点监管工作。

会议强调，要深刻吸取事故教训，举一反三强化防范措施，深入开展隐患排查整治，严密管控风险，切实以事故教训推动安全生产工作。要充分发挥事故的警示教育作用，严格落实企业安全生产主体责任和全员安全生产责任，进一步夯实

安全生产最后一公里基础。要加强监管与执法联动，着眼于安全监督执法的精准度和时效性，深入推进专项整治，以执法促进工作落实。要采取针对性措施严防



冬季季节性安全风险，切实落实冬季“四防”

要求，有效防范各类事故发生。

会后，农高区应急管理局副局长林

凡民安排部署了近期安全防范重点工作，对危化品企业重大生产安全事故隐患判定标准进行解读，要求各企业各单位认真学习并组织专项考试，提高全员安全意识。随后，参会人员观看了警示教育片《防线》。

会后，全体参会人员一同观看了警示教育片《防线》。

梁改凤 / 安全管理部

俊源石油参加农高区第四季度安委会成员（扩大）会议暨治本攻坚三年行动推进会议



11月21日，黄三角农高区召开第四季度安委会成员（扩大）会议暨治本攻坚三年行动推进会议，俊源石油总经理齐春晓参加。

农高区党工委委员、管委会副主任郭新民出席会议并讲话，应急管理局局长牟春辉通报全区安

生产情况并部署第四季度安全生产工作。

会上，消安办主任、消防支队队长陈超传达省安委会《关于强化群防群治提升“九小场所”消防安全防范能力的意见》精神并部署重点任务。安委会各专业委员会汇报治本攻坚三年行动、持续深化“四项”专项整治、市安委会巡查问题整改及冬季生产安全风险防控工作等情况。

会议要求，要强化安全生产责任落实，建立健全各项安全生产管理制度，构建齐抓共管的工作格局。要严格落实源头治理。依法依规、严格落实监管事项，从源头上严把“人口关”。要加强安全生产监管执法。加强日常监督检查，精准实施隐患排查治理，将监管落到实处。要深化安全生产宣传培训。加大安全教育和警示教育，要在重要时段、关键节点开展集中宣传，切实提高全员安全意识和安全素质，为抓好群防群治奠定坚实基础。

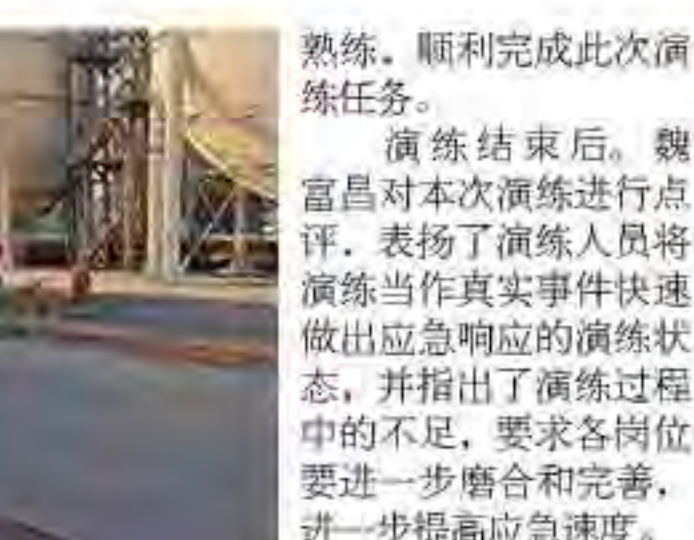
梁改凤 / 安全管理部

俊源石油开展安全生产事故专项应急救援演练

为提高员工安全生产事故应急能力，根据公司年度应急救援演练计划，11月17日下午，公司组织开展3#罐区V306液化烃储罐根部法兰泄漏着火事故专项应急救援演练。俊源石油副总经理兼厂长魏富昌、副厂长李刚及各车间相关领导、一线员工参加，共计30余人参加本次演练活动。

演练按照预案流程顺利开展。演练人员、物资供应、消防车出动及消防灭火系统等有声有色，经过各组人员的协同配合，达到了预期效果。应急救援小组人员分工明确，各环节相互衔接，参演人员各司其职，操作熟练，顺利完成此次演练任务。

演练结束后，魏富昌对本次演练进行点评。表扬了参演人员将演练当作真实事件快速做出应急响应和演练状态，并指出了演练过程中的不足，要求各岗位要进一步磨合和完善，进一步提高应急处置速度。通过此次演练，进一步提高了参演人员实战能力和协作配合能力，检验了应急预案编制的科学性和可行性，为下一步完善应急预案提供了实践经验。



聂晨盼 / 品质调运中心

俊源石油组织 化工过程安全管理要素自查自评



11月13日下午，俊源石油在一楼东会议室组织人员对化工过程安全管理“设备完好性管理”重点要素进行自评。生产车间分管设备人员、设备工程管理部和安全管理部相关人员参加。

参评人员依据《山东省化工和危险化学品企业评估分级指南》条款，逐项核查设备完好性要素评估检查内容，全面排查、摸底设备管理要素资料，为下一步设备管理整改提升打下坚实基础。通过检查发现的短板弱项，各车间、部门人员抓紧完善各类材料、各项制度，形成长效机制，不断提升公司安全管理水平。

康晓光 / 安全管理部

为内漏球阀添加新助手



11月26日，生产运行中心丙班加装外操刘佳在巡检时发现仪表风刚投用的水冷却器下部球阀内漏，他立即报告班长孙国涛。解决隐患事不宜迟，他们立即对内漏球阀进行全面检查，随后选择合适的新球阀，使用专业工具按照正确的方向和位置进行安装。在拧紧连接螺栓时，为避免过度拧紧或拧紧不足，采用了合适的力矩，确保阀门与管道连接紧密、牢固。在新球阀安装完成并通过密封测试后，对仪表风水冷却器进行了全面调试，有效地保障了仪表风冷却器的正常运行，为公司生产的稳定、安全和高效提供了有力支持。

冯园园 / 生产运行中心